



## 「家長對自閉症子女的求職與就業問題」意見調查

### 調查背景

#### 1. 調查目標

- 了解育有自閉症子女的家長在子女就業方面的憂慮
- 了解自閉症青少年在求職與就業時所遇到的困難
- 透過調查結果，分析機構、商界及社區人士可如何協助自閉症青少年就業

#### 2. 調查方式：調查由 2015 年 10 月底至 11 底進行，派發問卷予約 438 家長（共收到 123 份有效問卷），其中包括：

- 協康會家長資源中心
- 地區支援中心
- 發展中心
- 綜合職務訓練中心
- 家長組織
- 中學

#### 3. 受訪對象：育有年齡介乎 18-40 歲，並準備、曾經或已公開就業的自閉症子女家長

#### 4. 受訪家長子女背景：

1. 平均年齡：22.2 歲
2. 75.4%受訪家長的自閉症子女曾接受就業訓練
3. 60%受訪者的子女曾經就業  
40%受訪者的子女從未就業

### 調查結果

#### 1. 求職途徑：

- ◇ 復康機構介紹：52.7%
- ◇ 勞工處：25.7%
- ◇ 親友介紹：10.8%
- ◇ 報章或網上招聘：6.8%

#### 2. 曾就業的自閉症青年的就業情況：有 57.3%現在已沒有工作；57.8%現職或最近一份職業是兼職，全職的則有 42.2%

#### 3. 維持工作年期：46.4%曾就業自閉症青少年的現職或最近一份職業只工作了三個月或以下；71%維持不足一年



4. 沒有工作／離職原因：34.8%因能力不能應付工作的需要；30.4%因與同事、上司等溝通或社交有困難
5. 受訪家長認為，工作為自閉症子女帶來最大的好處是：
  - 增加與社會人士接觸的機會，改善溝通及社交技巧
  - 發揮所長，增強自信心
  - 找到個人目標，不用無所事事
6. 所有受訪者對自閉症子女就業問題表示十分憂慮：
  - 擔心自閉症子女沒有固定的收入，不能照顧自己的生計
  - 擔心自閉症子女的固執想法和行為，影響其在工作時與人相處
  - 擔心自閉症子女找不到工作。
  - 擔心自閉症子女難於明白別人的需要，容易與人產生誤會
  - 工作的錯配，會令自閉症子女不能發揮所長

## 結論

- 大部份自閉症青年透過復康機構轉介找到工作，突顯復康機構在這方面的重要性，但同時顯示他們未能透過一般途徑找到工作
- 自閉症青少年找到長工的成功率較低，大多數只能透過復康機構轉介找到臨時、兼職或暑期工作，未能持續就業
- 能力未能應付工作的需要是導致自閉症青少年離職的最大原因，適當的職前培訓可加強他們應付工作上的需要
- 溝通和社交問題是自閉症青少年在工作上遇到的最大困難，亦是導致自閉症青少年離職的原因。適當的訓練可加強溝通和社交能力，減少與同事間的溝通障礙
- 缺乏面試技巧亦是自閉症青少年未能成功就業的主要因素。若要協助自閉症人士就業，必須加強這方面的訓練
- 家長最擔心子女沒有固定收入，亦擔心其固執想法和行為影響他們在工作時與人相處，顯示自閉症人士就業的重要，同時印證溝通技巧訓練的重要

## 建議

- 政府及社會各界應因應自閉症朋友的特性和需要，提供持續的就業支援
- 照顧者在協助自閉症子女就業的過程中，面對很大的壓力，需要家長資源中心讓同行者交流經驗和情緒支援
- 如能適當地發揮自閉症人士的專長，將會為職場提供一批穩而有效的人力資源  
極需加強公眾和僱主的教育，並提供職場支援，讓自閉症人士能全面融入主流的工作環境